

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Клюквинская средняя

общеобразовательная школа»

Курского района Курской области

305 502 Курская область Курский район, п. Сахаровка, квартал Клюквинская санаторная школа-интернат, д.15,

тел 59-42-82

ИНН/КПП4611005747/461101001 ОГРН 1024600616941

Принят на заседании
педагогического совета школы
протокол № 1
от 31.08.2023



Утвержден
приказом по МБОУ «Клюквинская
средняя общеобразовательная школа»
№ 4-110 от 31.08.2023
Директор школы: (Т.А. Ильченко)

Положение о системе наставничества

педагогических работников

в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении

«Клюквинская средняя общеобразовательная школа»

Курского района Курской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Клюквинская средняя общеобразовательная школа» определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества (далее - Положение). Разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

Наставник - педагогический работник, назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставническая деятельность в образовательной организации.

Наставляемый - участник системы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

Куратор - сотрудник образовательной организации, учреждения из числа ее социальных партнеров (другие образовательные учреждения - школы, вузы, колледжи; учреждения культуры и спорта, дополнительного профессионального образования, предприятия и др.), который отвечает за реализацию персонализированных программ наставничества.

Наставничество - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Форма наставничества - способ реализации системы наставничества через организацию работы наставнической пары/группы, участники которой находятся в заданной ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

Персонализированная программа наставничества - это краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяцев до 1 года), включающая описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, на-