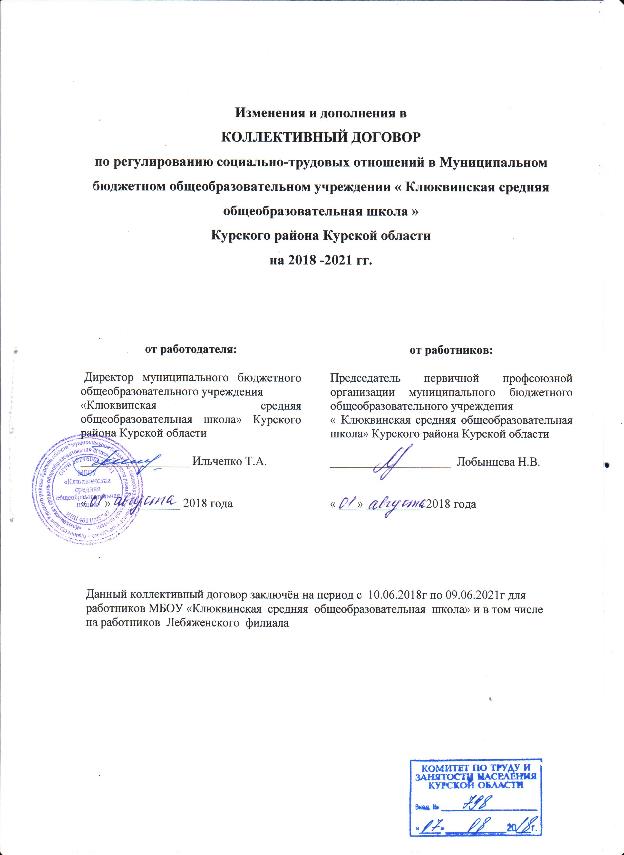
****

**Изменения и дополнения в**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении « Клюквинская средняя общеобразовательная школа »**

**Курского района Курской области**

**на 2018 -2021 гг.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **от работодателя:**  Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  «Клюквинская средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ильченко Т.А.  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года |  | **от работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  « Клюквинская средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Лобынцева Н.В.  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года |

Данный коллективный договор заключён на период с 10.06.2018г по 09.06.2021г для работников МБОУ «Клюквинская средняя общеобразовательная школа» и в том числе на работников Лебяженского филиала

На собрании трудового коллектива от 01.08. 2018 г. Протокол №5 стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. Коллективный договор.

**1.1**. Пункт 1.17 раздела 1 изложить в следующей редакции:

Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами 10 июня 2018 года.

**1.2.** По тексту Коллективного договора исключить слово

« контракт».

**1.3** Абзац 1 подпункта « в» пункта 2.9 раздела 2 изложить с учётом трудового законодательства (ст.72.2Трудового кодекса РФ) в следующей редакции:

в) а также в случаях:

- временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствую­щего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

**1.4.** Из пункта 5.1 раздела 5 исключить ссылку на приложение

« Правила внутреннего трудового распорядка».

**1.5.** Последний абзац пункта 5.11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

При наличии финансовых возможностей часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней или любое количество дней из этой части.

(ст.126 ТК РФ).

**1.6.**Пункт 5.12.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам отпуск при наличии финансовых средств - с сохранением заработной платы, при отсутствии - без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы до14 календарных дней;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;

- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня и членам профкома - 1 календарный день;

;

**1.7.** Пункт 6.2.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме. За первую половину месяца заработная плата выплачивается 20 числа текущего периода, за вторую половину – 5 числа следующего месяца. При совпадении дней выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится накануне этого дня. Работодатель письменно извещает каждого работника о составных частях заработной платы. Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения (по согласованию) профсоюзного комитета.

**1.8.** Последний абзац пункта 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции (в соответствии со ст.236Трудового кодекса РФ):

Стороны признают, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и ( или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и ( или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов ( денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Работодатель не имеет права обязать работника выполнять работу, обусловленную договором, если он не выполняет свою основную обязанность перед работником - своевременно и полностью оплачивать его труд (ст.136 ТК РФ). В период приостановки работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода его на работу.

**1.9.** Во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 " О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года

№ 64 « О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет» работодатель предоставляет преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет.